**نمونه قرارداد اجرای دستمزدی کاشی کاری**

**باسلام خدمت دوستان عزیز**

**این قرارداد که در دسترس شما میباشد، یک نمونه از قرار دادی است که شما میتوانید به عنوان صاحبکار، کارفرما، پیمانکار و کاشیکار مورداستفاده قرار گیرد. بندهای قانونی در این قرارداد گنجانده شده است که شما قادر هستید بخش هایی از این قرار داد را باتوجه به نیاز پروژه کم یا زیاد نمایید و میتوانید قسمتی و یا کل آن بعنوان یک منبع قرار داد کاشیکاری استفاده کنید و بعد از امضا هر دو طرف ملزم به اجرای آن خواهند بود.**

**امیدواریم که توانسته باشیم کمک کوچکی به شما در این امر داده باشیم.**

**کاریزما**

**قرارداد کار**

این قرارداد به موجب ماده ( ۱۰ ) قانون کار جمهوری اسلامی ایران و تبصره ( ۳ ) الحاقی به ماده ( ۷ ) قانون کار موضوع بند ( الف ) ماده ( ۸ ) قانون رفع برخی از موانع تولید و سرمایه گذاری صنعتی مصوب ۱۳۸۷/۸/۲۵ مجمع تشخیص مصلحت نظام بین کارفرما نماینده قانونی کارفرما و کارگر منعقد می شود .

 ۱ - مشخصات طرفین : کارفرما نماینده قانونی کارفرما آقای / خانم شرکت ...................... فرزند .............................. شماره شناسنامه ................................شماره ثبت ......................................به نشانی........................................ و پیمانکار آقای / خانم ............................. فرزند.................................. شماره شناسنامه .................................شماره ملی ............................. نوع وميزان مهارت ..............................................به نشانی : ......................................................................................منعقد می گردد .

 ۲ - نوع قرارداد : دائم / موقت / کارمعین

 ۳ - نوع کار یا حرفه یا حجم کار یا وظیفه ای که کارگر به آن اشتغال می یابد ......... :

 ۴ - محل انجام کار................................................

۵ - تاریخ انعقاد قرارداد.......................................................................................................

۶ - مدت قرارداد .......................................................................................................

۷- ساعات کار . ........................................................................................................... میزان ساعات کار وساعت شروع و پایان آن با توافق طرفین تعیین می گردد . ساعات کار نمی تواند بیش از میزان مندرج در قانون کار تعیین شود لیکن کمتر از آن مجاز است .

 ۸ - حق السعی : .......................................................................................................

الف : مزد ثابت مزدروزانه ساعتی ....................................ريال حقوق ماهیانه ..................................................... ریال

ب : پاداش افزایش تولید با بهره وری .............................................................................. ریال که طبق طوافق طرفین قابل پرداخت است .

ج : ساير مزايا ..........................................................................................................

۹- حقوق ومزایا به صورت هفتگی ماهیانه کارگر به حساب شمار ................................................. توسط کارفرما یا نماینده قانونی وی پرداخت بانک می گردد .

 ۱۰ - بیمه : به موجب ماده ( ۱۴۸ ) قانون کار کارفرما مکلف است کارگر را نزد سازمان تامین اجتماعی و یا سایر دستگاههای بیمه گذار بیمه نماید .

 ۱۱ - عیدی و پاداش سالانه : به موجب ماده واحده قانون مربوط به تعیین عیدی و پاداش سالانه کارگران شاغل در کارگاههای مشمول قانون کار - مصوب ۱۳۷۰/۱۲/۶ مجلس شورای اسلامی به ازای یکسال کار معادل شصت روز مزد ثابت / مبنا ( تا سقف نود روز حداقل مزد روزانه قانونی کارگران ) به عنوان عیدی و پاداش سالانه به کارگر پرداخت می شود .

 برای کار کمتر از یک سال میزان عیدی و پاداش وسقف مربوط به نسبت محاسبه خواهد شد.

 ۱۲ - حق سنوات و مزایای پایان کار : به هنگام فسخ یا خاتمه قرارداد کار حق سنوات مطابق قانون و مصوبه ۷۸/۸/۲۵ مجمع تشخیص مصلحت نظام بر اساس نسبت کار کرد پرداخت می شود .

۱۳ - شرایط فسخ قرارداد : این قرارداد در موارد ذیل توسط هر یک از طرفین قابل فسخ است . فسخ قرارداد ....... روز قبل به طرف مقابل کتبا اعلام می شود .

۱۴ - سایر موضوعات مندرج در قانون کار ومقررات تبعی از جمله مرخصی استحقاقی کمک هزینه مسکن کمک هزینه عائله مندی نسبت به این قرارداد اعمال خواهد شد .

 ۱۵ - این قراردا در چهار نسخه تنظیم می شود که یک نسخه نزد کارفرما یک نسخه نزد پیمانکار یک نسخه به تشکل کارگری ( در صورت وجود ) و یک نسخه نیز توسط کارفرما از طریق نامه الکترونیکی یا اینترنت با سایر طرق به اداره کار و امور اجتماعی محل تحویل می شود .

محل امضاء کارفرما

محل امضاء کارگراء

حكم مرضى الطرفين